

# YOUR VISION .2021

Costruire insieme il *Manifesto del futuro del lavoro e delle imprese*

## OBIETTIVO

Diverse sperimentazioni di crowdsourcing hanno mostrato risultati sorprendenti nell'ottenere previsioni più accurate e tempestive su questioni di ampio interesse e a riguardo delle principali dinamiche che stanno plasmando il futuro. Per questo motivo nasce l'idea di YourVision.2021, un progetto interaziendale e collettivo per sperimentare i vantaggi di aggiornare le tue opinioni riguardo le incognite più urgenti per la tua organizzazione, in un ambiente di discussione con feedback rapido e obiettivo.

## CHI PARTECIPA

2000 professionisti delle aziende

300/400 aziende rappresentate tra grandi e PMI

10 Aziende guida

## METODOLOGIA

La discussione su 6 macro-temi, le «sfide per il futuro» rilevanti e urgenti per il mondo del lavoro.

Una piattaforma di crowdsourcing progettata per gestire la condivisione, la discussione e l'ideazione di soluzioni innovative.

Una community di aziende e professionisti che partecipa al confronto e collabora alla redazione del *Manifesto del Futuro del Lavoro e delle Imprese* da presentare a policy maker nazionali.

## LE SFIDE PER IL FUTURO



MINDSET E VISIONE DIGITALE



LE PERSONE E LE RELAZIONI, TRA WORKPLACE FISICO E DIGITALE



OPEN INNOVATION E COLLABORAZIONE TRA GRANDI AZIENDE, PMI, START-UP E UNIVERSITÀ



TERRITORI E IMPRESE NELL'ERA DIGITALE, TRA VICINANZA E LONTANANZA



SUSTAINABLE HR E SOCIAL INNOVATION: AMBIENTE, DIVERSITÀ, INCLUSIONE



PARTNERSHIP PUBBLICO-PRIVATO

## VUOI PARTECIPARE?

Scrivi a [yourvision@unimib.it](mailto:yourvision@unimib.it)

## PARTNER



COMUNICAZIONE ITALIANA  
che unisce imprese e istituzioni



# YOUR VISION .2021

## IL CROWDSOURCING PER UNA VISIONE DEL FUTURO

Poter disporre di una visione del futuro rappresenterebbe un vantaggio per ognuno, si tratti di definire strategie, elaborare politiche, lanciare un nuovo prodotto servizio o semplicemente pianificare le attività. Sfortunatamente, le nostre capacità previsionali raramente sono ottimali. Ultimamente, la ricerca ha però evidenziato che per raggiungere una buona capacità previsionale non sono necessari supercomputer o metodi arcani ma semmai è utile raccogliere dati da una varietà di fonti, pensare in modo probabilistico, lavorare in team, tenere traccia di feedback e risultati ed essere disposti ad ammettere errori e cambiare rotta.

In altre parole, per guidare le decisioni strategiche e trasformare l'incertezza in un rischio gestibile bisogna sfruttare la saggezza collettiva. Per questo motivo nasce l'idea di YourVision.2021! Oltre alle proposte e discussioni che verranno lanciate nelle aree dedicate alle 6 sfide per il futuro, il blog sarà alimentato periodicamente dalla descrizione di buone pratiche internazionale di pratiche di *foresight crowdsourcing*.

## PERCHÈ YOURVISION.2021

- Per la redazione condivisa del *Manifesto del futuro del lavoro e delle imprese*;
- Per la creazione di una community di professionisti che condividano idee innovative sulle sfide del futuro;
- Per lo scambio di buone pratiche;
- Per la co-costruzione di conoscenza e competenze;
- Per la sperimentazione di team innovativi inter-aziendali;
- Per fare azione di Advocacy & Policy Influencing.

## LE 6 SFIDE PER IL FUTURO

### MINDSET E VISIONE DIGITALE



Come allenare il processo di creatività e innovazione e renderlo sistemico all'interno delle organizzazioni e della società?  
Come aiutare la scuola a formare nuove competenze digitali?

### OPEN INNOVATION E COLLABORAZIONE TRA GRANDI AZIENDE, PMI, START-UP E UNIVERSITÀ



Quali vincoli di carattere organizzativo e gestionale possono precludere una efficace applicazione dell'Open innovation e come superarli?  
Come superare il disallineamento tra chi fa innovazione e il perseguimento di risultati a breve termine?

### SUSTAINABLE HR E SOCIAL INNOVATION: AMBIENTE, DIVERSITÀ, INCLUSIONE



Quali modelli operativi possono essere adottati per poter incorporare in maniera strategica e pianificata i principi della sostenibilità all'interno di ogni fase del processo decisionale? Come utilizzare le iniziative di innovazione sociale per generare nuove idee, nuove relazioni e collaborazioni?

### LE PERSONE E LE RELAZIONI, TRA WORKPLACE FISICO E DIGITALE



Come progettare spazi di lavoro ibridi e facilitare un buon Work Life Integration?  
Come riconfigurare le dinamiche di socialità, interazione e comunità?  
Come cambiano le relazioni tra persone e imprese?

### TERRITORI E IMPRESE NELL'ERA DIGITALE, TRA VICINANZA E LONTANANZA



Possiamo immaginare un futuro in un cui le organizzazioni ricerchino sempre più un "valore condiviso" mettendo in opera politiche e pratiche operative che rafforzino la competitività dell'azienda e, nello stesso tempo, migliorando le condizioni economiche e sociali della comunità in cui esse operano?

### PARTNERSHIP PUBBLICO-PRIVATO



Come arrivare a modelli operativi che definiscano obiettivi comuni, a livello valoriale, politico e tecnico?  
Come superare gli intoppi burocratici?  
Come facilitare la messa in opera di soluzioni di open data e trasparenza?